

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

๑. สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบาย/การพัฒนา

๑.๑ นโยบาย/การพัฒนาด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	๑.๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	- กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา คือ ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ปก./ชก. สังกัด กองสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. สังกัด กองช่าง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. สังกัด กองการศึกษาฯ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลบ้านว่าน เปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานครูและพนักงานจ้าง เปลี่ยนชื่อจากครูผู้ดูแลเด็ก เป็น ครูผู้ช่วย เปลี่ยนชื่อจากคณงานทั่วไป เป็น คณงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	

๑.๒ นโยบาย/การพัฒนาด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

.	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	<p>๑.๒.๑ การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๑.๒.๒ การสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ</p>	<p>- ไม่มีการสรรหา -</p> <p>- การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ ตามมติ ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>รายนางสาวสุภาภรณ์ ศรีบุญจร จากตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เป็นตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p>	

๑.๓ นโยบาย/การพัฒนาด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

.	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	๑.๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ <u>ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ผลดังนี้</u> <u>พนักงานส่วนตำบล</u> ระดับดีเด่น ๓ คน ระดับดีมาก ๑๗ คน ระดับดี ๐ คน <u>ลูกจ้างประจำ</u> ระดับดีเด่น ๐ คน ระดับดีมาก ๒ คน ระดับดี ๐ คน <u>พนักงานจ้าง</u> ระดับดีเด่น ๐ คน ระดับดีมาก ๐ คน ระดับดี ๒๒ คน <u>ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ผลดังนี้</u> <u>พนักงานส่วนตำบล</u> ระดับดีเด่น ๒๐ คน ระดับดีมาก ๐ คน ระดับดี ๐ คน <u>ลูกจ้างประจำ</u> ระดับดีเด่น ๒ คน ระดับดีมาก ๐ คน ระดับดี ๐ คน <u>พนักงานจ้าง</u> ระดับดีเด่น ๐ คน ระดับดีมาก ๐ คน ระดับดี ๒๒ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	

๑.๔ นโยบาย/การพัฒนาด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

.	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	๑.๔.๑ โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- คณะผู้บริหารและพนักงาน อบต.บ้านवान เข้าร่วมพิธีกรรมะณ วัดเจติยภูมิ ม.๕ บ้านผำไผ ตำบลบ้านวาน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย - กิจกรรมเข้าแถวหน้าเสาธงทุกวันจันทร์	๑,๕๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	

๑.๕ นโยบาย/การพัฒนาด้านการสรรหาคณะดี คนเก่ง

.	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	๑.๕.๑ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม	- ผลการคัดเลือกได้แก่ นายชาญชัย วงศ์สุวรรณ ตำแหน่ง พนักงานจ้าง สังกัด สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	

๑.๖ นโยบาย/การพัฒนาด้านการพัฒนาบุคลากร

.	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	๑.๖.๑ จัดส่งพนักงานส่วนตำบล เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ	- พนักงานส่วนตำบลทั้งหมด ๒๐ คน เข้าอบรม ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕	๓๙๐,๐๐๐ บาท	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	

๑.๗ นโยบาย/การพัฒนาด้านการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ

.	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	๑.๗.๑ การสอบเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ	- สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ ตามมติ ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ รายนางสาวสุภาภรณ์ ศรีบุญจร จากตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เป็นตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (ประกาศ อบต.บ้านवान เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	

๑.๘ นโยบาย/การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

.	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	๑.๘.๑ การจัดให้มีสวัสดิการ ค้ำรักษาพยาบาล	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดให้มีค้ำรักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบล ๒๐ ราย และลูกจ้างประจำ ๒ ราย - การจัดให้มีสวัสดิการค่าการศึกษาบุตร - การจัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน - การจัดให้มีเงินรางวัลประจำปี - การจัดให้มีกิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ 	<p style="text-align: center;">-</p> <p style="text-align: center;">๕๕,๖๐๐</p> <p style="text-align: center;">๒๒๒,๐๐๐</p> <p style="text-align: center;">๑,๐๒๒,๗๐๒</p> <p style="text-align: center;">ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p style="text-align: center;">วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p style="text-align: center;">"</p> <p style="text-align: center;">"</p> <p style="text-align: center;">"</p> <p style="text-align: center;">ห้วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๖</p>	<p style="text-align: center;">เบิกจ่ายตรงจาก สปสช.</p> <p style="text-align: center;">ประมาณการจาก ข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๖</p> <p style="text-align: center;">"</p> <p style="text-align: center;">"</p>

๒. สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
๑	ผู้บริหารท้องถิ่น	๒	๒	๐
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๙	๖	๓
๓	วิชาการ	๑๐	๗	๓
๔	ทั่วไป	๘	๕	๓
๕	สายงานการสอน	๓	๐	๓
๖	สนับสนุน	๗	๕	๒
๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป	๑๘	๑๘	๐
รวมทั้งสิ้น		๕๗	๔๓	๑๔

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภท	จำนวน	หมายเหตุ
๑.บรรจุ/แต่งตั้ง๑..... ตำแหน่ง	๑	
๒. รับโอน ตำแหน่ง	๑	
๓. ให้โอน ตำแหน่ง	๐	
๔. เกษียณอายุราชการ ตำแหน่ง	๐	
รวม	๒	

๓. สรุปข้อมูลสถิติจำนวน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับ การฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
	พนักงานส่วนตำบล	๒๐	๑๗	๘๕
	พนักงานครู	๐	๐	๐
	ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๑๐๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๘	๘	๑๐๐
	รวม	๓๐	๒๗	๙๐

ปัญหา/อุปสรรค

ในปีที่ผ่านมา มีตำแหน่งที่ว่างจากแผนอัตรากำลังที่ขอใช้บัญชี กสธ. จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ครูผู้ช่วย จำนวน ๒ อัตรา

แต่บัญชี กสธ. ไม่มีผู้ผ่านบัญชีเพียงพอในการบรรจุแต่งตั้ง ทำให้ขาดบุคลากรในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับภารกิจการให้บริการประชาชน ถึงแม้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน จะรับโอน(ย้าย) ตำแหน่งดังกล่าวแล้วแต่ยังไม่มีผู้โอน(ย้าย) มาบรรจุในตำแหน่งดังกล่าว

ข้อเสนอแนะ

กสธ. ควรเปิดสอบในตำแหน่งที่ขาดแคลนให้เร็วที่สุดเพื่อจะได้ส่งบุคลากรไปบรรจุในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง เพื่อให้การปฏิบัติงานการให้บริการประชาชนเป็นไปด้วยรวดเร็ว เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน